

Les Garrigues lliures d'LGBTIfòbia

| Pautes per incorporar la perspectiva
de les diversitats sexuals i de gènere
a l'Administració pública

Per què són necessàries mesures per incorporar la perspectiva de les diversitats sexuals i de gènere (DSG) a l'Administració pública?

- Perquè la diversitat és una de les característiques dels éssers humans i promoure-la és un valor fonamental per garantir les llibertats de les persones.
- Perquè donar valor i fer visible la diversitat sexual, de gènere i familiar ens enriqueix.
- Perquè visibilitat és sinònim d'existència.
- Perquè les persones que no formen part del col·lectiu LGBTI no acostumen a ser conscients de l'abast de les dificultats que enfronten les persones LGBTI.
- Perquè la discriminació laboral a persones LGBTI pren formes molts diverses, que van des de menors taxes d'inserció laboral, d'ascensos o de millores salarials fins a rumors sobre la seva identitat o orientació del desig, burles, insults o comentaris negatius.
- Perquè l'LGBTIfòbia a les institucions també té una cara externa. Es materialitza en la manca de visibilitat en campanyes, la falta d'estratègies d'atenció específiques, l'ús de formularis i documents que no preveuen la diversitat o el tracte en un gènere incorrecte o en el nom antic.
- Perquè, si una persona no pot ser ella mateixa a l'entorn laboral, s'està coartant el dret humà al lliure i ple desenvolupament de la personalitat.
- Perquè invisibilitat és sinònim d'inexistència. Encara avui en dia, ningú no és LGBTI fins que no es demostrï el contrari, fet que posa de manifest la necessitat de la visibilitat com a estratègia.
- Perquè així ho preveu la Llei 11/2014 per garantir els drets LGBTI i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

Pautes genèriques: com incorporo la perspectiva de les DSG des del meu lloc de feina?

- Quan atenc una persona, preveig la possibilitat que sigui LGBTI?
- Preveient la diversitat sexual i de gènere en els formularis i documents: incorporant-hi l'opció de gènere no binari i la diversitat familiar.
- Valorar si hi ha una necessitat real de demanar el gènere en formularis i documents puntuals.
- Atenent sempre les persones d'acord amb el seu nom i gènere sentit, és a dir, amb el qual cada persona se senti més còmoda.
- Aprofitar la creació de campanyes i materials com a oportunitat de donar visibilitat a col·lectius invisibles, preveient la diversitat de cossos, gèneres, afectes, famílies, edats o races.
- Commemorant els dies assenyalats: 31M, 26A, 17M, 28J...
- Treballar sempre amb la idea que les persones LGBTI no són només LGBTI. També són joves, adultes, grans, migrades, amb diversitat funcional, etc.

Pautes específiques: què puc fer des de la meua àrea?

ESPORTS

- Repensar els equipaments esportius per fer-ne espais segurs.
 - Transformar alguns o tots els lavabos en lavabos sense segregació de gènere.
 - Destinar alguns vestidors amb dutxa a persones que no se senten còmodes amb els vestidors segregats per gènere.
- Possibilitar la participació de persones trans en esdeveniments esportius d'acord amb el seu gènere sentit, no el gènere que se'ls va assignar en néixer.
- Promoure les activitats esportives mixtes.

CULTURA

- Diversificar les temàtiques en actes culturals (exposicions, teatre, cine, etc.) i que incorporin la perspectiva DSG. Vetllar per la normalització suposa que és necessari tenir en compte el col·lectiu LGBTI, especialment quan no siguin dates assenyalades.
- Evitar i sancionar esdeveniments culturals amb contingut LGBTIfòbic.
- Pensar en les accions o campanyes com a oportunitat per donar visibilitat i presentar referents LGBTI.
- Ajuntaments com el de Mataró o el de Ripollat fa anys que organitzen diversos actes culturals al voltant de l'alliberament del col·lectiu LGBTI.
- L'Ajuntament de Vilanova de Bellpuig està en procés de creació d'un segell de qualitat per a esdeveniments culturals amb perspectiva de gènere.
- L'Ajuntament de la Pobla de Segur va promoure un formació intergeneracional sobre DSG que va aplegar dones d'entre 15 i 59 anys.

PROMOCIÓ ECONÒMICA

- Vetllar per la inserció laboral de persones LGBTI de les Garrigues, especialment les persones trans.
- La Trans*Laboral és una trobada per l'ocupació i la intermediació laboral de les persones trans que té lloc anualment a Sabadell.

ENSENYAMENT

- Vetllar per la formació del personal educatiu de les Garrigues en matèria DSG.
- L'Oficina Jove de l'Alt Urgell i l'Institut Aubenç d'Oliana van dur a terme el projecte "Atreueix-te", que va implicar alumnat, professorat i famílies en formacions de gènere i en la reivindicació de la diversitat com a font de riquesa.
- Vetllar perquè els materials educatius utilitzats a la comarca incorporin la perspectiva de les DSG.

INFORMÀTICA/SECRETARIA/ OFICINA COMARCAL DE SUPORT A L'ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA

- Incorporar canvis en qüestionaris i plataformes electròniques perquè incloguin el gènere no binari i la diversitat familiar.

OFICINA TÈCNICA

- Incorporar la perspectiva de gènere a la planificació urbana dels pobles, ja sigui en equipaments de nova construcció o en la seva reforma, i a la mobilitat de la població.
- Implementar un sistema de transport públic a demanda, adaptable a les necessitats reals de mobilitat de les persones en l'àmbit rural.
- Implementar patis i espais de joc i lleure inclusius, segurs i sostenibles.
- Fer auditories d'espais urbans amb perspectiva de gènere, comptant amb l'opinió vinculant d'una població diversa en edats, capacitats, orígens i necessitats.
- El Col·lectiu Punt 6 treballa per a un urbanisme feminista per a la vida quotidiana.
- La Generalitat de Catalunya ha publicat dues guies:
 - Guia per al planejament urbanístic i l'ordenació urbanística amb la incorporació de criteris de gènere.
 - Planejament urbanístic, espais urbans i espais interiors des de la perspectiva de les dones.

OFICINA LOCAL D'HABITATGE

- Abordar les problemàtiques d'habitatge de les persones LGBTI: necessitat de marxar de casa o manca de recursos econòmics causada per la baixa inserció laboral.

SERVEIS SOCIALS

- Incorporar la perspectiva de les DSG en l'atenció a la gent gran, edat en la qual les persones LGBTI tornen a afrontar problemàtiques ja superades en altres etapes de la seva vida.

- La Fundació Enllaç elabora i recopila informació i recursos útils per a persones grans LGBTI i els serveis que les atenen.
- Treball en xarxa: derivacions de casos que necessitin atenció específica al SAI o a Colors de Ponent.

SIAD

- Ampliar el marc i la perspectiva del públic que s'atén. Les dones lesbianes, bisexuals i trans senten que el SIAD també és un servei adreçat a elles?
- Iniciar línies de treball que abordin, per exemple, la violència intragènere o la transfòbia.
- Incorporar la perspectiva de les DSG en les campanyes i en els actes organitzats.

OFICINA JOVE

- Oferir atenció i suport a joves LGBTI.
- Promoure la sensibilització de les adolescents i joves de la comarca en matèria de diversitats sexuals i de gènere.
- Vetllar per la prevenció de la LGBTIfòbia en els espais dels quals participen adolescents i joves.

PROMOCIÓ TURÍSTICA

- Pensar en les accions o campanyes de promoció com a oportunitat per donar visibilitat i presentar referents LGBTI.
- Avaluar si els equipaments turístics de les Garrigues són espais segurs per persones LGBTI.
- La campanya "Establiments Segurs" de Colors de Ponent pretén sensibilitzar establiments comercials i visibilitzar-los com a espais segurs.

CATALÀ

- Aprofitar la formació com a oportunitat per visibilitzar autores, textos i referents LGBTI de la literatura catalana.



Servei d'Atenció Integral
Consell Comarcal de les Garrigues



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General d'Igualtat



Diputació de Lleida

Treball en xarxa

**Servei d'Atenció Integral (SAI)
LGBTI del Consell Comarcal de
les Garrigues**

Av. Francesc Macià, 54
25400 les Borges Blanques
Lleida
973 142 658
sai@garrigues.cat

Direcció General d'Igualtat

Sepúlveda, 148-150. 6.ena planta.
08011 Barcelona
93 551 77 17
[http://treballiaferssocials.gencat.
cat/ca/ambits_tematics/lgbti/](http://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/ambits_tematics/lgbti/)

Colors de Ponent

Carrer Bobalà, 1 bis Altell A
25004 Lleida
688 96 28 06
colorsdeponent@colorsdeponent.cat